

## Vnútorný predpis o zabezpečení stravovania.

Názov a sídlo organizácie :	<b>Obec Stožok</b>
Poradové číslo vnútorného predpisu :	3/2022
Vypracovala :	Ing. M. Sabolová
Schválil :	Bc. Darina Petrincová
Dátum vyhotovenia vnútorného predpisu	31.08.2022
Účinnosť vnútorného predpisu od	01.09.2022
Ruší sa vnútorný predpis	číslo : 2/2022 zo dňa : 27.04.2022
Prílohy	1. Dotazník pre zamestnanca 2. Určenie výšky príspevku zamestnávateľa

Vnútorný predpis je vypracovaný v zmysle Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v znení n.p.

### Čl. 1

#### Personálne vymedzenie pôsobnosti predpisu

Vnútorný predpis sa vzťahuje na :

1. Všetkých zamestnancov ktorým je zamestnávateľ Obec Stožok povinný zabezpečiť stravovanie v zmysle § 152 Zákonníka práce.
2. Starostu obce, ktorý je počas výkonu funkcie v zmysle zákona č. 253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v z.n.p. , posudzovaný na účely stravovania ako zamestnanec v pracovnom pomere
3. Na osoby, o ktoré bol po prerokovaní so zástupcami zamestnancov rozšírený okruh fyzických osôb, ktorým sa zabezpečí stravovanie a ktorým sa bude prispievať na stravovanie

### Čl. 2

#### Vymedzenie pojmov

1. Obec ako zamestnávateľ **je povinný zabezpečovať** zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti.

Túto povinnosť **nemá voči zamestnancom** :

- vyslaným na pracovnú cestu, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny , a
  - **voči zamestnancovi, ktorému poskytuje účelovo viazaný finančný príspevok na stravovanie.**
2. Obec ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie podľa odseku Čl.2, bodu 1 tohoto vnútorného predpisu najmä:
    - poskytovaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancovi v priebehu pracovnej zmeny
      - vo vlastnom stravovacom zariadení
      - v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo
    - zabezpečí stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie

služby, ak ich sprostredkuje u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby.

Nárok na zabezpečenie stravovania alebo poskytnutie finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny **vykonáva prácu viac ako štyri hodiny**. Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, Obec ako zamestnávateľ **môže** zabezpečiť ďalšie stravovanie alebo poskytnúť ďalší finančný príspevok na stravovanie.

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **finančný príspevok na stravovanie** ak
  - a) povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom stravovanie vylučujú podmienky výkonu práce na pracovisku,
  - b) zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie podľa Čl. 2 odseku 2 tohoto vnútorného predpisu ,
  - c) zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom,
  - d) ide o zamestnanca vykonávajúceho domácku prácu alebo teleprácu a zamestnávateľ mu nezabezpečí stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo, ak by stravovanie podľa Čl. 2 odseku 2 tohoto vnútorného predpisu bolo v rozpore s povahou vykonávanej domáckej práce alebo telepráce.
4. Zamestnávateľ, ktorý **nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa**, ak nejde o prípady podľa Čl.2 odseku 3 tohoto vnútorného predpisu, **je povinný** umožniť zamestnancom výber medzi:
  - zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky alebo
  - poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

### Čl. 3

#### **Stanovenie spôsobu zabezpečenia stravovania zamestnávateľom**

1. Obec zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby (gastrolístky).
2. Obec poskytuje pre svojich zamestnancov finančný príspevok na stravovanie tým zamestnancom, ktorým nie je zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení , prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa .
3. Zamestnanci obce si prostredníctvom dotazníka, ktorý tvorí prílohu č.1 tohto vnútorného predpisu, vyberú medzi vyššie uvedeným spôsobom stravovania (čl.3 – bod 1) , prípadne si vyberú finančný príspevok na stravovanie (čl.3 – bod.2).
4. Zabezpečovanie vybraného spôsobu stravovania zamestnancov, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie zamestnancom , bude platné do 31.12.

(maximálne 12 mesiacov od dátumu výberu). To znamená, že každý zamestnanec bude do tohoto dátumu viazaný svojím výberom.

5. Každý ďalší výber spôsobu stravovania zamestnancov, prípadne poskytovania finančného príspevku na stravovanie zamestnancom, bude uskutočňovaný od 1.1. nasledujúceho kalendárneho roka a bude záväzný pre zamestnancov 12 mesiacov.
6. V prípade, že si v termíne podľa bodu 8 zamestnanec **nepožiada o zmenu spôsobu stravovania**, bude mu počas nasledujúcich 12-tich mesiacov poskytované stravovanie podľa jeho posledného výberu ďalších 12 mesiacov.
7. V prípade nástupu nového zamestnanca do pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka, si zamestnanec vyberie spôsob stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie pred nástupom do zamestnania. Tento výber bude pre zamestnanca záväzný do konca aktuálneho kalendárneho roka (max.12 mesiacov). Následne bude realizovať výber spôsobu stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie od 1.1. nasledujúceho kalendárneho roka a bude pre neho záväzný 12 mesiacov. (12 mesiacov je maximálna doba)

#### Čl. 4

##### Stanovenie výšky príspevku na stravovanie

1. Obec prispieva na stravovanie **vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa** v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Príspevok podľa prvej vety sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor. Okrem toho zamestnávateľ poskytuje príspevok podľa zákona o sociálnom fonde.
2. Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, sa cenou jedla rozumie hodnota stravovacej poukážky. Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách.
3. Suma finančného príspevku na stravovanie je suma, ktorou obec prispieva na stravovanie zamestnancom podľa odseku 1 prvej vety tohoto článku, najmenej však 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa odseku 2 tohoto článku.  
Ak obec neprispieva na stravovanie iným zamestnancom podľa odseku 1 tohoto článku, suma finančného príspevku na stravovanie je najmenej 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa odseku 2 tohoto článku, najviac však 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Okrem sumy podľa prvej vety alebo druhej vety zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi príspevok podľa zákona o sociálnom fonde.
4. **Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a suma finančného príspevku** na stravovanie je uvedená v prílohe č.2 tohto vnútorného predpisu.

**Čl. 5**  
**Spôsob a termín vyplácania finančného príspevku na stravovanie**

1. Obec bude finančný príspevok na stravovanie vyplácať v mzde zamestnanca.
2. Obec bude príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie vyplácať v mzde zamestnanca.
3. Obec bude finančný príspevok na stravovanie a príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie vyplácať vopred – to znamená, že bude vyplatený vždy do konca mesiaca, ktorý predchádza mesiacu, na ktorý je finančný príspevok na stravovanie a príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie určený.

**Čl. 6**  
**Záverečné ustanovenia**

1. Tento predpis je súčasťou vnútorného riadiaceho a kontrolného systému obce a slúži ako podklad na správne, úplné a preukazné zobrazenie príslušných skutočností pre potreby účtovníctva.
2. Tento predpis je považovaný za účtovný záznam a je súčasťou účtovnej dokumentácie obce.
3. Ustanoveniami tohto vnútorného predpisu sú povinní riadiť sa všetci zamestnanci obce.

Bc. Darina Petrincová  
Starostka obce

Názov účtovnej jednotky : Obec Stožok

Sídlo : Stožok 47

---

## **DOTAZNÍK PRE ZAMESTNANCOV**

pre uplatnenie § 152, ods.7 Zákonníka práce

**Obec** ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov podľa článku 3 Vnútorného predpisu o zabezpečení stravovania, ktorého prílohou je tento dotazník.

V zmysle novely Zákonníka práce má každý zamestnanec , ktorému nie je zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa právo výberu medzi :

**A.** zabezpečením stravovania formou stravovacích poukážok

**B.** poskytnutím finančného príspevku na stravovanie

Týmto si záväzne v termíne od ..... (uvedie sa dátum podľa vnútorného predpisu – čl.3, bod 3) vyberám nasledovnú možnosť (svoj výber je potrebné zakrúžkovať) :

**A / B**

Beriem na vedomie, že tento výber je pre mňa záväzný v zmysle vnútorného predpisu o zabezpečení stravovania do 31.12..... (uvedie sa dátum podľa vnútorného predpisu - čl.3, bod 4)

Meno a priezvisko zamestnanca : .....

Dátum : .....

Podpis .....

Názov účtovnej jednotky : Obec Stožok

Sídlo : Stožok 47

---

**Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie**

**1.**

**Obec** ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov formou stravovacích poukážok elektronickou formou:

Hodnota stravovacej poukážky je stanovená na sumu 6,23 €

z toho :

- príspevok zamestnávateľa je vo výške 3,50 €
- príspevok zo sociálneho fondu je vo výške 0,20 €
- doplatok zamestnanca je vo výške 2,53 €

**2.**

**Obec** ako zamestnávateľ poskytuje :

- finančný príspevok na stravovanie vo výške 3,50 €
- príspevok zo sociálneho fondu je vo výške 0,20 €

Uvedená suma príspevku zamestnávateľa na stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie je platná od 01.09.2024

v Stožku, dňa 30.08.2024

.....  
Bc. Darina Petrincová  
Starostka obce

