



## Obec Stožok, č. 47, 962 12 Stožok

### INTERNÁ NORMA

**Druh normy: Smernica**

**Platový poriadok zamestnávateľa Obec Stožok, č. 47, 962 12 Stožok (ďalej len Obec, resp. zamestnávateľ)**

**číslo smernice: 6/2023**

**Účel Smernice:**

Táto Smernica – Platový poriadok Obce stanovuje podrobnosti o spôsobe poskytovania jednotlivých zložiek mzdy, o plnení kvalifikačných predpokladov a náhrady za pracovnú činnosť zamestnancovi Obce (ďalej len „platový poriadok“).

**Oblasť platnosti:**

Smernica je platná pre všetkých zamestnancov zamestnávateľa Obce

**Počet strán: 10**

**Počet príloh: 0**

**Vzťah k už vydaným interným normám Obce:**

Táto smernica je novým vnútorným predpisom obce .

<b>Gestorský útvar:</b> Starostka Obce	<b>Schválil:</b> Bc. Darina Petrincová podpis	<b>Dátum schválenia:</b> 20. 06. 2023 <b>Dátum účinnosti:</b> 20. 06. 2023
---	---	---

## Zásady práce s vnútorným predpisom

### 1. Pridelenie vnútorného predpisu:

Smernica bola pridelená:

Dátum	Meno a priezvisko zamestnanca	Funkcia	Podpis
20.06.2023	Bc. Darina Petrincová	Starostka obce	
20.06.2023	Ing. Miroslava Sabolová	Ekonom	
20.06.2023	Katarína Melichová	Samostatný referent	
20.06.2023	Ing. Ivan Sivok	Hlavný kontrolór	
20.06.2023	Mgr. Ivona Ungvarská	Riaditeľka materskej školy	

### 2. Uloženie vnútorného predpisu

Smernica bude trvalo uložená uložený v útvare starostky obce (ďalej starosta obce vo všetkých tvaroch) a u ekonóma obce a je prístupný všetkým zamestnancom.

### 3. Oboznámenie s vnútorným predpisom

Zodpovedný vedúci zamestnanec organizačného útvaru je povinný bezodkladne najneskôr na najbližšej porade útvaru po pridelení Smernice zabezpečiť preukázateľné (proti podpisu) oboznámenie všetkých zamestnancov s touto Smernicou a zároveň informovať o tom, kde bude trvalo uložená.

## Článok I.

### ZÁKLADNÉ USTANOVENIA

1. Platový – Mzdový poriadok Obce (ďalej len „platový poriadok“) nadväzuje na Organizačný a Pracovný poriadok zamestnávateľa.
2. Platový poriadok upravuje podrobnosti o spôsobe poskytovania jednotlivých zložiek mzdy (ďalej len „plat“), o plnení kvalifikačných predpokladov zamestnancov jednotlivých útvarov Obce v zmysle organizačného poriadku:

#### A) Zamestnanci obce

- a) starosta obce – odmeňovaný podľa ustanovení zákona č. 253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest, v znení neskorších predpisov
- b) hlavný kontrolór obce – odmeňovaný podľa ustanovení zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov
- c) poslanci a členovia komisií pri OZ – odmeňovaní podľa ustanovení Zákonníka práce v nadväznosti na zák. č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov
- d) zamestnanec stavebného úradu – odmeňovaný podľa ustanovení z. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
- e) ekonóm – odmeňovaný podľa ustanovení z. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
- f) samostatný referent – odmeňovaný podľa ustanovení z. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
- g) vedúca školskej jedálne – odmeňovaná podľa ustanovení z. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
- h) upratovačka obecného úradu a materskej školy – odmeňovaná podľa ustanovení z. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
- i) údržbár ČOV a verejnoprospešnej práce – odmeňovaný podľa ustanovení z. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
- j) opatrovatelky opatrovateľskej služby – odmeňované podľa ustanovení z. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
- k) kuchárka školskej jedálne – odmeňovaná podľa ustanovení z. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov

**B) Zamestnanci športovo-oddychového areálu, Stožok 345 (podnikateľská činnosť) :**

- Správca Športovo-oddychového areálu – odmeňovaný podľa ustanovení Zákonníka práce

**C) Pedagogickí zamestnanci obce**

- a) Riaditeľka materskej školy bez právnej subjektivity a učiteľka materskej školy – odmeňovaná podľa z. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov v nadväznosti na zák. č. 138/2019 Z.z. o pedagogických a odborných zamestnancoch v znení neskorších predpisov
- b) Riaditeľ základnej umeleckej školy s právnou subjektivitou – odmeňovaný podľa z. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov v nadväznosti na zák. č. 138/2019 Z.z. o pedagogických a odborných zamestnancoch v znení neskorších predpisov

d'alej len „zamestnanec“.

- 3. Zamestnanci uvedení v ods. 1 pod písm. d) až g) sú zamestnancami vykonávajúci práce s prevahou duševnej práce pri výkone práce vo verejnom záujme.
- 4. Zamestnanci uvedení v ods. 1 pod písm. h) až k) sú zamestnancami vykonávajúci práce remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce pri výkone práce vo verejnom záujme.

## **Článok II.**

### **SPOLOČNÉ USTANOVENIA O PLATE**

- 1. Obec je povinná poskytovať zamestnancovi za vykonanú prácu mzdu/plat. Pre účely tejto Smernice aj u zamestnancov odmeňovaných podľa Zákonníka práce sa bude uvádzať termín „plat“.
- 2. Plat je pre účely tohto platového poriadku peňažné plnenie poskytované zamestnávateľom zamestnancovi za prácu.
- 3. Za plat sa nepovažuje najmä náhrada platu, odstupné, odchodné, cestovné náhrady vrátane nenárokovaných cestovných náhrad, príspevky zo sociálneho fondu, príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie, príspevky na životné poistenie zamestnanca, výnosy z kapitálových podielov (akcií) alebo obligácií, daňový bonus, náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, doplatky k nemocenským dávkam, náhrada za pracovnú pohotovosť, iné plnenie poskytované zamestnancovi v súvislosti so zamestnaním podľa Zákonníka práce, osobitných predpisov, pracovnej zmluvy, ktoré nemá charakter platu.
- 4. Ako plat sa posudzuje aj plnenie poskytované zamestnávateľom zamestnancovi za prácu pri príležitosti jeho pracovného výročia alebo životného výročia, ak sa neposkytuje zo zisku po zdanení alebo zo sociálneho fondu.
- 5. Plat pedagogického zamestnanca nesmie byť nižší ako plat podľa z. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. Obec postupuje pri odmeňovaní pedagogických zamestnancov

podľa prílohy č. 4 z. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

6. Ženy a muži majú právo na rovnaký plat za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty. Za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty sa považuje práca rovnakej alebo porovnateľnej zložitosti, zodpovednosti a namáhavosti, ktorá je vykonávaná v rovnakých alebo porovnateľných pracovných podmienkach a pri dosahovaní rovnakej alebo porovnateľnej výkonnosti a výsledkov práce v pracovnom pomere u Obce.

Tieto ustanovenia sa vzťahujú aj na zamestnancov rovnakého pohlavia, ak vykonávajú rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty.

### Článok III.

#### MINIMÁLNE PLATOVÉ NÁROKY

1. Obec poskytne zamestnancom športovo-oddychového areálu, Stožok 345 (podnikateľská činnosť) – funkcia Správca Športovo-oddychového areálu plat najmenej v sume minimálneho mzdového nároku určeného pre stupeň náročnosti práce (ďalej len "stupeň") príslušného pracovného miesta.
2. Obec priraduje každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve.
3. Sadzba minimálneho mzdového nároku pre príslušný stupeň je násobkom hodinovej minimálnej mzdy pri ustanovenom týždennom pracovnom čase 40 hodín alebo minimálnej mzdy v eurách za mesiac, ak ide o zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou, ustanovenej osobitným predpisom, a koeficienta minimálnej mzdy,

Stupeň náročnosti	Koeficient
1	1,0
2	1,2
3	1,4
4	1,6
5	1,8
6	2,0

4. Výšku minimálnej mzdy upravuje zákon č. 663/2007 Z.z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov a jeho vykonávací predpis – nariadenie vlády účinné vždy od 1. januára príslušného roka, ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy, suma mesačnej minimálnej mzdy zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou a suma minimálnej mzdy za každú hodinu odpracovanú zamestnancom.
5. Správca Športovo-oddychového areálu je zaradený **do stupňa 2** podľa Charakteristiky stupňov náročnosti pracovných miest – pracovné miesto zodpovedajúce druhému stupňu

náročnosti práce charakterizuje výkon ucelených obslužných rutinných prác alebo odborných rutinných kontrolovateľných prác podľa daných postupov alebo prevádzkových režimov, alebo **prác spojených s hmotnou zodpovednosťou**; výkon jednoduchých remeselných prác; výkon opakovaných, kontrolovateľných prác administratívnych, hospodárskosprávnych, prevádzkovo-technických alebo ekonomických podľa pokynov alebo ustanovených postupov - 2. stupeň

#### Článok IV.

### KVALIFIKAČNÉ PREDPOKLADY

1. O výkon práce vo verejnom záujme v Obci sa môže uchádzať fyzická osoba (zamestnanec vykonávajúci práce s prevahou duševnej práce pri výkone práce vo verejnom záujme a pedagogický zamestnanec), ktorá spĺňa kvalifikačný predpoklad podľa z. č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a z. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.
2. Predpoklady na výkon funkcie, voľbu a skončenie výkonu funkcie hlavného kontrolóra v Obci stanovujú príslušné ustanovenia zák. č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov.
3. Kvalifikačný predpoklad ustanovený pre najnáročnejšiu pracovnú činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve, je
  - a) vzdelanie,
  - b) osobitný kvalifikačný predpoklad podľa zákona č. 138/2019 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
4. Nadobudnutie kvalifikačného predpokladu vzdelania sa posudzuje podľa osobitných predpisov – zák. č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) v znení neskorších predpisov, Zákon č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
5. Kvalifikačný predpoklad vzdelania je
  - základné vzdelanie,
  - stredné vzdelanie alebo stredné odborné vzdelanie (ďalej len stredné vzdelanie ),
  - úplné stredné vzdelanie alebo úplné stredné odborné vzdelanie (ďalej len úplné stredné vzdelanie ),
  - vyššie odborné vzdelanie,
  - vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa,
  - vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa.
6. Osobitný kvalifikačný predpoklad je absolvovanie špeciálnych skúšok alebo špecializačných foriem vzdelávania ustanovených napr. zák. č. 138/2019 Z.z. o

pedagogických a odborných zamestnancoch v znení neskorších predpisov, ktoré sú nevyhnutné na získanie oprávnenia vykonávať určenú pracovnú činnosť.

7. Ak zamestnanec pri prijatí do pracovného pomeru nespĺňa osobitný kvalifikačný predpoklad ustanovený osobitným predpisom, je povinný splniť ho v čase ustanovenom v tomto osobitnom predpise.
8. Ak v osobitnom predpise nie je ustanovený čas na splnenie osobitných kvalifikačných predpokladov, určí ich písomne starosta Obce. Po tomto čase nemožno ich nesplnenie odpustiť. Rovnako sa postupuje aj u zamestnanca, ktorý počas pracovného pomeru začne vykonávať pracovnú činnosť, na ktorej vykonávanie je potrebný osobitný kvalifikačný predpoklad, alebo u zamestnanca, ktorý je ustanovený do funkcie vedúceho zamestnanca.
9. Starosta Obce môže v pracovnom poriadku určiť na vykonávanie niektorých pracovných činností kvalifikačné požiadavky (zameranie alebo odbor vzdelania, absolvovanie pedagogického kurzu, ktorý súvisí s vykonávaním pracovnej činnosti, alebo ďalšie kvalifikačné požiadavky).

## **Článok V.**

### **PLAT SPRÁVCU ŠPORTOVO-ODDYCHOVÉHO AREÁLU**

1. Zložky platu sú: základný plat - minimálny mzdový nárok podľa Zákonníka práce – stupeň 2 a pohyblivá zložka platu.
2. Pohyblivou zložkou platu **môžu** byť:
  - a) **plat za prácu nadčas** (§ 121 Zákonníka práce)
  - b) **plat za prácu vo sviatok** (§ 122 Zákonníka práce)
  - c) **plat za prácu v sobotu alebo v nedeľu** (§ 122a a § 122b Zákonníka práce)
  - d) **zvýhodnenie za nočnú prácu** (§ 123 Zákonníka práce)
  - e) **osobný príplatok**

Zamestnancovi možno priznať osobný príplatok za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností vo výške 0% až 30% základného platu.

O priznaní a odobratií osobného príplatku rozhoduje starosta Obce. Rozhodnutie sa zakladá do osobného spisu zamestnanca.

f) **odmena**

Obec môže poskytnúť zamestnancovi odmenu za:

- vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,
- plnenie mimoriadnej pracovnej úlohy,
- pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku.

O priznaní odmeny rozhoduje starosta Obce. Rozhodnutie sa zakladá do osobného spisu zamestnanca.

3. Zložky platu dohodnuté v pracovnej zmluve zamestnanca sa určia pevnou sumou minimálnej mzdy krát koeficientu personálnej náročnosti zaokrúhlenou na celé euro nahor.

## Článok VI.

### **POSUDZOVANIE PLNENIA KVALIFIKAČNÝCH PREDPOKLADOV PEDAGOGICKÝCH ZAMESTNANCOV**

1. Splnenie kvalifikačných predpokladov posudzuje starosta Obce, pokiaľ ide o riaditeľa základnej umeleckej školy a riaditeľa materskej školy.
2. Splnenie kvalifikačných predpokladov pedagógov posudzuje riaditeľ základnej umeleckej školy a riaditeľ materskej školy.
3. Na účel posúdenia splnenia kvalifikačných predpokladov pedagogický a odborný zamestnanec predkladá
  - a) doklad o vzdelaní podľa osobitných predpisov – Zákon č. 131/2002 Z.z. v znení neskorších predpisov, Zákon č. 245/2008 Z.z. v znení neskorších predpisov  
alebo
  - b) doklad o uznaní odbornej kvalifikácie získanej v inom štáte vydaný podľa osobitného predpisu – Zákon č. 422/2015 Z.z. o uznávaní dokladov o vzdelaní a o uznávaní odborných kvalifikácií v znení neskorších predpisov.
4. Na účel posúdenia splnenia kvalifikačných predpokladov pedagogický zamestnanec tiež predkladá aj:
  - a) osvedčenie o úplnej kvalifikácii vydané oprávnenou vzdelávacou inštitúciou (§ 15 ods. 1 až 3 zákona č. 568/2009 Z.z. v znení neskorších predpisov),
  - b) vysvedčenie o štátnej jazykovej skúške,
  - c) doklad o absolvovaní ďalšieho vzdelávania v oblasti cudzích jazykov organizovaného vzdelávacou inštitúciou ďalšieho vzdelávania so sídlom mimo územia Slovenskej republiky, ktoré bolo uskutočnené na území Slovenskej republiky, a doklad o vykonaní záverečnej skúšky v tejto vzdelávacej inštitúcii ďalšieho vzdelávania z príslušného cudzieho jazyka najmenej na úrovni C1 podľa Spoločného európskeho referenčného rámca pre jazyky,
  - d) doklad o vykonaní prvej atestácie alebo
  - e) doklad o dĺžke a popise pracovnej činnosti.
5. Nesplnenie kvalifikačných predpokladov starosta Obce oznamuje pedagogickému zamestnancovi preukázateľne písomne.
6. Ak pedagogický zamestnanec nesúhlasí s výsledkom posúdenia splnenia kvalifikačných predpokladov, požiada o preskúmanie posúdenia regionálny úrad. Ak pedagogický zamestnanec nesúhlasí s výsledkom posúdenia regionálnym úradom školskej správy, požiada o preskúmanie posúdenia ministerstvo školstva.



7. Kvalifikačné predpoklady uvedené v zákone musí pedagogický zamestnanec spĺňať po celý čas výkonu práce.
8. Ak zamestnanec nespĺňa kvalifikačný predpoklad, ktorý je uvedený v zákone, nemožno mu udeliť výnimku z jeho nesplnenia.

## **Článok VII.**

### **POSUDZOVANIE SPLNENIA KVALIFIKAČNÝCH PREDPOKLADOV ZAMESTNANCA ZAMESTNANÉHO PODĽA Z. Č. 553/2003 Z.Z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV**

1. Kvalifikačné predpoklady pre jednotlivé pracovné činnosti vypracované v súlade s charakteristikami platových tried sú uvedené v katalógu pracovných činností s prevahou duševnej práce pri výkone práce vo verejnom záujme alebo v katalógu pracovných činností remeselných, manuálnych alebo manipulačných s prevahou fyzickej práce pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len "katalóg").
2. Kvalifikačné predpoklady uvedené v katalógu musí zamestnanec spĺňať po celý čas výkonu práce vo verejnom záujme, ak nie je ďalej ustanovené inak.
3. Starosta Obce môže pedagogického zamestnanca, ktorý spĺňa kvalifikačné predpoklady na výkon pracovnej činnosti, zaradiť do
  - a) kariérového stupňa pedagogický zamestnanec s prvou atestáciou, ak pedagogický zamestnanec najmenej tri roky pôsobil na vysokej škole a získal vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa,
  - b) kariérového stupňa pedagogický zamestnanec s druhou atestáciou, ak pedagogický zamestnanec najmenej osem rokov pôsobil na vysokej škole a získal vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa, alebo
  - c) kariérového stupňa pedagogický zamestnanec s druhou atestáciou, ak pedagogický zamestnanec vykonal prvú atestáciu, najmenej päť rokov pôsobil na vysokej škole a získal vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa.

## **Článok VIII.**

### **PLAT ZAMESTNANCA**

Zamestnancovi Obce za podmienok a v rozsahu ustanovených z. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov patrí plat, ktorým je

- a) tarifný plat
- b) príplatok za riadenie – § 8
- c) príplatok za zastupovanie – § 9
- d) osobný príplatok – § 10

- e) príplatok za výkon špecializovanej činnosti - uvádzajúceho pedagogického zamestnanca – § 13a
- f) príplatok za výkon špecializovanej činnosti – triedneho učiteľa – § 13b
- g) príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca – § 14c
- h) príplatok za prácu v noci – § 16
- i) príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu – § 17
- j) príplatok za prácu vo sviatok – § 18
- k) príplatok za starostlivosť a vedenie služobného motorového vozidla a príplatok za vedenie služobného motorového vozidla – § 14b
- l) plat za prácu nadčas – § 19
- m) plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku – § 19a
- n) odmena – § 20
- o) rozdiel podľa § 32f ods. 13 z. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
- p) príplatok za profesijný rozvoj – § 14e.

### **Článok IX.**

#### **PLATOVÉ TRIEDY A ZARAĐOVANIE ZAMESTNANCOV DO PLATOVÝCH TRIED**

1. Starosta Obce zaradí zamestnanca do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej záťaže a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve, a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie.
2. Starosta Obce zaradí prípadného vedúceho duševného zamestnanca do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti ním vykonávanej, najmenej do platovej triedy, do ktorej je zaradená najnáročnejšia pracovná činnosť vykonávaná v ním riadenom organizačnom útvare.
3. Ak zamestnanec má vykonávať pracovné činnosti s prevahou duševnej práce, zaradí ho zamestnávateľ do niektorej z platových tried 2 až 11.
4. Zaradenie zamestnanca do platovej triedy musí byť v súlade s
  - charakteristikou platovej triedy a
  - katalógom.
5. Starosta Obce môže zaradiť zamestnanca, ktorý dosiahol úplné stredné vzdelanie, do 6. platovej triedy len vtedy, ak má podľa druhu práce vykonávať pracovnú činnosť zaradenú v katalógu do tejto platovej triedy a spĺňa osobitný kvalifikačný predpoklad napríklad podľa zákona č. 138/2019 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ustanovený na jej vykonávanie.

## **Článok X.**

### **PLATOVÉ STUPNE A ZARAĐOVANIE ZAMESTNANCOV DO PLATOVÝCH STUPŇOV**

1. Starosta Obce určí dĺžku započítanej praxe duševného zamestnanca a v závislosti od neho zaradí do jedného zo 14 platových stupňov. To neplatí pre pedagogického zamestnanca.
2. Započítaná prax je
  - a) odborná prax,
  - b) prax pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú iný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať v Obci, túto prax starosta Obce započíta v závislosti od miery jej využitia na úspešné vykonávanie pracovnej činnosti, najviac v rozsahu dvoch tretín.
3. Odborná prax je súhrn znalostí a skúseností získaných pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú rovnaký alebo obdobný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať v Obci.
4. Čas, ktorý sa započítava do započítanej praxe upravuje § 6 ods. 4 aktuálneho z. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

## **Článok XI.**

### **OSOBNÝ PRÍPLATOK A ODMENA**

1. Zamestnancovi Obce na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností môže starosta Obce priznať osobný príplatok až do výšky 100% platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený.
2. O priznaní osobného príplatku, jeho zvýšení, znížení alebo odobratí rozhoduje starosta Obce na základe písomného návrhu, ktorý sa zakladá do osobného spisu zamestnanca.
3. Osobný príplatok je možné zvýšiť, znížiť alebo odobrať len na základe úrovne kvality plnenia pracovných úloh. Ak sa poskytuje osobný príplatok z dôvodu vykonávania práce nad rámec pracovných povinností, poskytuje sa osobný príplatok zamestnancovi počas trvania dôvodu, na základe ktorého mu bol priznaný. Po skončení vykonávania práce nad rámec pracovných povinností Obec zamestnancovi osobný príplatok odoberie alebo zníži na úroveň, ktorá zodpovedá sume osobného príplatku pred jeho priznaním alebo zvýšením z dôvodu vykonávania práce nad rámec pracovných povinností.
4. Obec môže poskytnúť zamestnancom odmenu za podmienok stanovených v § 20 zákona č. 553/2003 Z. z., tiež za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku až do sumy ich funkčného platu.
5. Návrh na poskytnutie odmeny zamestnancovi, vrátane jej výšky, písomne odôvodní starosta Obce.

6. Osobný príplatok – jeho priznanie, jeho zvýšenie, zníženie alebo odobratie a návrh na odmenu sa zakladá do osobného spisu zamestnanca.

#### **Článok X.**

### **SPLATNOSŤ PLATU A VÝPLATNÝ TERMÍN**

1. Plat je splatný pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca po vykonaní práce, ak sa v pracovnej zmluve nedohodlo inak.
2. Výplatným termínom je piaty pracovný deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca, po vykonaní práce.
3. Pri vyúčtovaní mzdy je zamestnávateľ povinný zamestnancovi vydať doklad obsahujúci najmä údaje o jednotlivých zložkách mzdy, o jednotlivých pleniach poskytovaných v súvislosti so zamestnaním, o vykonaných zrážkach zo mzdy a o celkovej cene práce. Doklad sa poskytne v písomnej forme (výplatná páska). Prevzatie písomnej výplatnej pásky je zamestnanec povinný podpísať u povereného zamestnanca.
4. Pri skončení pracovného pomeru vyplatí Obec zamestnancovi plat splatný za mesačné obdobie v deň skončenia pracovného pomeru, ak sa nedohodlí inak, najneskôr však v najbližšom výplatnom termíne nasledujúcom po dni skončenia pracovného pomeru.

#### **Článok XI.**

### **ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA**

Porušenie tejto Smernice sa považuje porušenie pracovnej disciplíny.

